

**4 razones por las que el trabajo colaborativo está añadiendo mayor valor a las empresas**

A lo largo de este último año, las personas han tenido la oportunidad de reinventar una rutina de trabajo que se adecúe a su estilo de vida, les ayude a realizar tareas con eficiencia y les permita disfrutar de su tiempo en casa, pues las empresas se han dado cuenta de que **fortalecer el trabajo en equipo y distribuir adecuadamente las cargas de trabajo mediante la tecnología ha sido la clave para brindar este nivel de flexibilidad** en la vida de los trabajadores.

En consecuencia, **hoy** **el** [**75% de los empleados**](https://goremotely.net/blog/workplace-collaboration/#:~:text=83%25%20of%20employees%20rely%20on,collaboration%20and%20teamwork%20as%20important.&text=Employees%20now%20spend%20about%2050,productivity%20by%20up%20to%2030%25.) **colocan a la colaboración como el aspecto más importante al momento de trabajar**, esto porque “*muchos se han dado cuenta de que a pesar de los cambios en su rutina diaria, el trabajo en equipo se ha mantenido como un elemento imprescindible para resolver problemas o desarrollar tareas de mayor valor e impacto, por lo que sin duda será el factor más importante para el crecimiento de muchas organizaciones a lo largo de este 2021*”, señala **Carlos Kamimura, Director de Alianzas LATAM de** [**monday.com**](https://monday.com/lang/es/),el sistema operativo de trabajo que permite a los equipos crear las herramientas que necesitan para realizar cada aspecto de su trabajo.

En este sentido, Kamimura afirma que durante el último año, el trabajo colaborativo ha adquirido un nuevo significado que dará mayor valor a las organizaciones por 4 razones:

**Impulso a la innovación**

Un [estudio](https://news.microsoft.com/europe/features/flexible-ways-of-working-are-here-to-stay-finds-new-european-research-with-leaders-focused-on-maintaining-culture-and-innovation/) de Microsoft señala que, aunque el *home office* ha aumentado la productividad en el 82% de los colaboradores, **la capacidad de innovación en las empresas se redujó del 56% al 40% durante el último año a falta de la colaboración cara a cara** en los espacios de trabajo.

En este sentido, se espera que esta cifra se revierta, o empiece a aumentar a los niveles prepandemia, a medida que las organizaciones adopten modelos con mayor enfoque en la colaboración entre las personas.

**Aceleración digital en los equipos de trabajo**

La pandemia ha revolucionado los procesos y flujos de trabajo de los colaboradores a tal grado de digitalizar por completo su rutina diaria, lo que empezará a tener un impacto importante en su manera de laborar con otras personas y, en consecuencia, se impulsará la transformación digital en las organizaciones por medio de sus equipos. Se estima que [**el 83% de los equipos**](https://www.alfresco.com/whitepaper/collaboration-trends-and-technology-survey-knowledge-workers) **ahora dependen ahora de la tecnología para colaborar**, independientemente si es de forma remota o en sus espacios de trabajo.

**Proyección de líderes más ágiles y flexibles**

Como consecuencia de esta transformación, la gestión de equipos de trabajo también se tornará más digital, por lo que los managers deberán contar con más herramientas y recursos digitales para delegar tareas de forma más ágil o gestionar la colaboración entre personas en cada proyecto. En este sentido, **el uso de sistemas operativos de trabajo será determinante para el desarrollo de los nuevos roles de liderazgo**, en donde la transparencia y la flexibilidad serán los rasgos más importantes.

**Automatización y autogestión proactiva**

Ante flujos de trabajo cada vez menos friccionados e impulsados por tecnología de automatización, **los equipos apuntan a operar de una manera más proactiva y autogestionada**, concentrarse en las tareas más importantes de su día a día y tomar decisiones importantes en el momento adecuado, lo que traerá como consecuencia un [60% más de productividad](https://goremotely.net/blog/workplace-collaboration/#:~:text=83%25%20of%20employees%20rely%20on,collaboration%20and%20teamwork%20as%20important.&text=Employees%20now%20spend%20about%2050,productivity%20by%20up%20to%2030%25.) y compromiso a la organización por parte de los colaboradores.

Aunque muchas cosas han cambiado para las empresas, sobre todo a nivel digital, la pandemia ha venido a reafirmar que el trabajo en equipo, la proactividad y la colaboración nunca dejarán de ser vitales para su crecimiento.